

Analiza ofertelor de locuri de muncă oferite la Bursa Absolvenților din 10 octombrie 2025, AJOFM Bistrița-Năsăud

În cadrul Bursei Locurilor de Muncă pentru Absolvenți – ediția 2025, organizată de AJOFM Bistrița-Năsăud, au fost identificate o serie de oportunități de angajare adresate tinerilor absolvenți, dar și altor persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

AJOFM BN, a invitat un număr de 92 de angajatori și un număr de aproximativ 231 de absolvenți, absolvenți ai claselor liceale terminale, precum și alți participanți în număr de 125 .

La bursa locurilor de muncă pentru absolvenți, au confirmat și participat un număr de 32 angajatori și aproximativ 300 de tineri, precum și alte persoane interesate, care au avut o ofertă de locuri de muncă vastă, respectiv 220 locuri de muncă oferite.

Analiza de mai jos sintetizează principalele domenii de activitate, distribuția pe gen și pe localități, precum și tendințele privind cererea pe piața muncii.

1. Distribuția locurilor de muncă pe domenii și meserii

Domeniu	Meserie / Ocupație	Număr locuri de muncă
Construcții	Zidar, instalator, muncitor necalificat	35
Servicii	Ospătar, bucătar, cofetar, agent de curățenie	28
Comerț	Lucrător comercial, casier, manipulant marfă	40
Industrie	Operator CNC, electrician, lăcătuș mecanic, operatori cablaje	68
IT / Administrație	Operator PC, contabil, secretar	24
Alte meserii	Operatori, confecționeri,	25

2. Distribuția locurilor de muncă pe gen

Domeniu	Femei (%)	Bărbați (%)	Observații
Construcții	5%	95%	Activitate predominant masculină
Servicii	70%	30%	Pondere mare a femeilor
Comerț	60%	40%	Distribuție echilibrată
Industrie	20%	80%	Preponderent bărbați
IT / Administrație	55%	45%	Ușoară dominantă feminină

3. Distribuția ofertelor pe localități și agenți economici

Localitate	Număr agenți economici participanți	Număr locuri de muncă oferite
Bistrița	45	110
Năsăud	12	35
Beclean	9	28
Sângeorz-Băi	6	18
Lechința / Teaca / Dumitra	8	29

Analiză și concluzii

Analiza datelor evidențiază faptul că domeniul comerțului și al serviciilor oferă cele mai multe locuri de muncă, urmate de construcții și industrie. În ceea ce privește distribuția de gen, se remarcă o participare mai ridicată a femeilor în domeniile servicii, comerț și administrație, în timp ce bărbații sunt majoritari în construcții și industrie. Tendințele arată o creștere a cererii pentru calificări tehnice, dar și o deschidere tot mai mare către domeniile digitale și administrative.

Raport: Situația șomajului - Luna SEPTEMBRIE

1. Rezumat executiv

Rata șomajului înregistrată în luna SEPTEMBRIE este de 3,25%. Numărul total de șomeri înregistrați: 3.650 persoane. Datele reflectă structura pe sexe, mediu de rezidență, grupele de vârstă, nivel de studii și grad de ocupabilitate.

2. Date generale

Indicator	Valoare
Rata șomajului	3,25%
Număr total șomeri	3.650
Femei	1.891
Șomeri indemnizați	1.537
Șomeri neindemnizați	2.113

3. Repartizarea teritorială

Mediu	Număr persoane
Rural	2.543
Urban	1.107

Observație: Mediul rural concentrează aproximativ 69.6% din totalul șomerilor, ceea ce indică un dezechilibru teritorial și necesitatea unor intervenții locale specifice.

4. Structura pe grupe de vârstă

Grupă de vârstă	Număr persoane
<25 ani	467
25-29 ani	215
30-39 ani	578
40-49 ani	795
50-55 ani	575
>55 ani	1.032

Observație: Categoria peste 55 de ani reprezintă 28.3% din totalul șomerilor și rămâne cea mai vulnerabilă grupă din perspectiva ocupării.

5. Structura pe nivel de studii

Nivel de studii	Număr persoane
Studii primare	903
Studii gimnaziale	1.161
Studii profesionale	514
Studii liceale	821
Studii postliceale	52
Studii universitare	199

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud
Compartimentul Mediere și Formare Profesională

Observație: 57.5% dintre șomeri au nivel de studii primar sau gimnazial, evidențiind o nevoie majoră de măsuri de formare și recalificare.

6. Gradul de ocupabilitate

Categorie ocupabilitate	Număr persoane
Foarte greu ocupabil	596
Greu ocupabil	529
Mediu ocupabil	2.205
Ușor ocupabil	320

Observație: Peste 31% din totalul șomerilor sunt încadrabili ca greu sau foarte greu ocupabili, ceea ce impune măsuri dedicate (consiliere complexă, servicii sociale și programe adaptate).

7. Comparație cu luna precedentă (August)

Comparativ cu luna august, rata șomajului a înregistrat o ușoară scădere (de la 3,30% la 3,25%) iar numărul total al șomerilor a scăzut de la 3.709 la 3.650. Scăderea modestă se datorează, în principal, unei ușoare creșteri a medierilor și încadrărilor pe locuri sezoniere și în industriile locale.

Data întocmirii: Septembrie 2025

Director executiv

Angela Koos